L'intersyndicale de DIF unie pour défendre les salariés

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

NAO & RÉMUNÉRATION

LA RÉMUNÉRATION AU CEA

LES ÉLÉMENTS FIXES

INCHANGÉE DEPUIS 2009 !

SALAIRE DE BASE	Nombre points × Valeur du point
PSNC ou PSC	+9,5% ou +8,5%
PA ou PI	jusqu'à +21%
AGP	+286€ (A2) / +271€ (A1)



LES ÉLÉMENTS VARIABLES

- **PRIMES** (productivité, exceptionnelle, objectif)
- **PRIMES DE POSTES, D'HORAIRES DÉCALÉS...**
- **PRIMES DE SUJÉTIONS**
- **SURSALAIRE FAMILIAL**
- **PMS**
- **ASTREINTES**
- **INTÉRESSEMENT**
- **ETC.**

BUDGET DU CEA **6,5** **MILLIARDS €**

MASSE SALARIALE **1,5** **MILLIARD €**

2009... DATE DE LA DERNIÈRE AUGMENTATION GÉNÉRALE AU CEA, DEPUIS LA VALEUR DU POINT EST GELÉE !

NOS SALAIRES DE BASE SONT LES MÊMES DEPUIS 2009 !

LES MONTANTS DES ÉLÉMENTS VARIABLES sont également les mêmes (astreintes, PMS, Sujétions, etc)

SELON L'INSEE DEPUIS 2009 IL Y A EU +30% D'INFLATION !

SI LA VALEUR DU POINT AVAIT SUIVI L'INFLATION, ELLE SERAIT AUJOURD'HUI À 7,22€
(ou 6,80€ pour les E6 & E7)

PARCE QUE DES EXEMPLES SONT PLUS PARLANTS (SALAIRES BRUTS) :

EXEMPLES	SALAIRE AVEC VALEUR DE POINT CORRIGÉE	SALAIRE ACTUEL AVEC VALEUR DE POINT GELÉE	PERTE DE SALAIRE MENSUELLE
Annexe 2 : 380pts + PSNC + PA à 10% + "AGP"	3 590€	2 828€	-763€
Annexe 2 : 500pts + PSNC + PA à 21% + "AGP"	5 068€	3 965€	-1 103€
Annexe 1 : 500pts + PSC + PI à 5% + "AGP"	4 383€	3 434€	-949€
Annexe 1 : 800pts + PSC + PI à 21% + "AGP"	7 853€	6 103€	-1 750€
Annexe 1 (E6 ou E7) : 1000pts + PSC + PI à 21% + "AGP"	9 198€	7 145€	-2 053€

BILAN PROVISOIRE DES NAO

(Négociations Annuelles Obligatoires)



RÉUNION DU 12/03/2026

ENCORE UNE FOIS

0% D'AUGMENTATION GÉNÉRALE

(VALEUR DU POINT)

ENCORE UNE FOIS AUCUNE DISCUSSION

SUR D'AUTRES THÈMES :

- MOBILITÉ
- QVT
- TEMPS DE TRAVAIL
- TRANSPORT
- ETC.

PROCHAINE RÉUNION LE 02 JUILLET

NÉGOCIATIONS “RÉMUNÉRATION”



DISCUSSION SUR LE SYSTÈME DE RÉMUNÉRATION AU CEA

ENVELOPPE IMAGINAIRE DE 100M€

REBASAGE SALARIAL
GOMMAGE DE L’EFFET DUE

ENVIRON
??M€

PRIME POUR LES CHEFS
PRIME MENSUELLE

ENVIRON
6,5M€

REVALORISATION
ÉLÉMENTS VARIABLES

ENVIRON
??M€

LOI TRANSPARENCE
SALARIALE

ENVIRON
??M€

MISE EN APPLICATION EN 2028

DONC 0€ JUSQU’EN 2028 !!

RAPPEL DU CAHIER REVENDICATIF

100 M€	60pts pour tous
50/60 M€	application de la DUE à tous
1 M€	Alignement des PSNC et PSC à 10%
4 M€	Plafond augmenté à 25% des PA et PI
6 M€	Augmentation des primes de postes, sujétions, astreintes et PMS de +25%
15 M€	Rétablissement de la Prime DAM pour tous

TOTAL NÉCESSAIRE

186 M€

BRUTS

270 M€

TOUTES COTISATIONS SOCIALES INCLUSES

(SUPER-BRUT)

SOIT 18%

DE LA MASSE SALARIALE

**chiffres calculés et estimés à partir des éléments donnés par la direction du CEA*

ET MAINTENANT ?

L'ÉTAT BLOQUE NOS SALAIRES DEPUIS 2009 !
L'ÉTAT NOUS EN DEMANDE TOUJOURS PLUS !

2 SOLUTIONS

ON NE FAIT RIEN

**C'EST LA RÉSIGNATION.
RIEN NE CHANGERA.**

ON AGIT POUR OBTENIR CE QU'ON MÉRITE

QU'ÊTES VOUS PRÊTS À FAIRE ?

VOUS AVEZ LA PAROLE !

**NOTRE MOBILISATION AUJOURD'HUI,
NOS SALAIRES DE DEMAIN !**