



**Monsieur le Directeur
de la Direction des Applications Militaires**

**Lettre ouverte à
Monsieur le Directeur de la DAM**

Saclay, le 30 juillet 2026

Monsieur le Directeur de la DAM,

Lors de la réunion de concertation sur la rémunération du 15 juillet 2026, la DRHRS a informé les organisations syndicales qu'elle étudiait la possibilité d'intégrer, ou non, les salariés des FLS DAM au dispositif de prime de « sujétion liée au Très Secret ».

Nous le disons clairement : ces propos sont inacceptables.

Chaque jour, vos FLS sont pleinement engagées dans les missions de la DAM. Disponibilités, contraintes opérationnelles, responsabilités, gestion des situations exceptionnelles : vos FLS répondent toujours présents.

Les salariés l'ont démontré lors de la crise COVID, en acceptant de revoir centre par centre leur organisation de travailler mettant de côté leur vie de famille, pour assurer la sécurité de nos centres et de nos installations. Là aussi déjà, la DRHRS avait jugé qu'il n'était pas utile qu'ils aient la prime COVID...pourtant leur travail avait été extrêmement utile et même indispensable.

Ils le démontrent encore actuellement au CESTA qui doit se protéger d'un front de feu. Alors que le secteur et les communes voisines ont été fermés, les populations déplacées, le centre et ses installations fermés, une nouvelle fois, les FLS sont et restent en première ligne avec la volonté d'assumer pleinement leurs missions.

Et aujourd'hui, il faudrait encore discuter de leur reconnaissance ? Pour la CGT c'est : NON !

Monsieur le Directeur de la DAM ,vos FLS ne sont pas des agents de seconde zone. Ils ne peuvent être considérés par la DRHRS comme relevant pleinement de la DAM lorsqu'il s'agit d'assurer les missions, de répondre aux impératifs de service et d'assumer les responsabilités qui en découlent, tout en étant, dans le même temps, exclus de toute reconnaissance financière au titre de ces mêmes contraintes et responsabilités. Nous vous demandons donc, d'œuvrer pour leur intégration pleine et entière au dispositif de prime lié au « Très Secret ».

Ce n'est pas une faveur que de considérer les FLS DAM comme appartenant pleinement à la maison DAM.

Monsieur le Directeur, les salariés des FLS DAM ont toujours répondu présents lorsque la DAM avait besoin d'eux.

Il est désormais temps que la DAM réponde présente pour ses FLS.

Pour la coordination CGT du CEA,

Karine ROBERT