

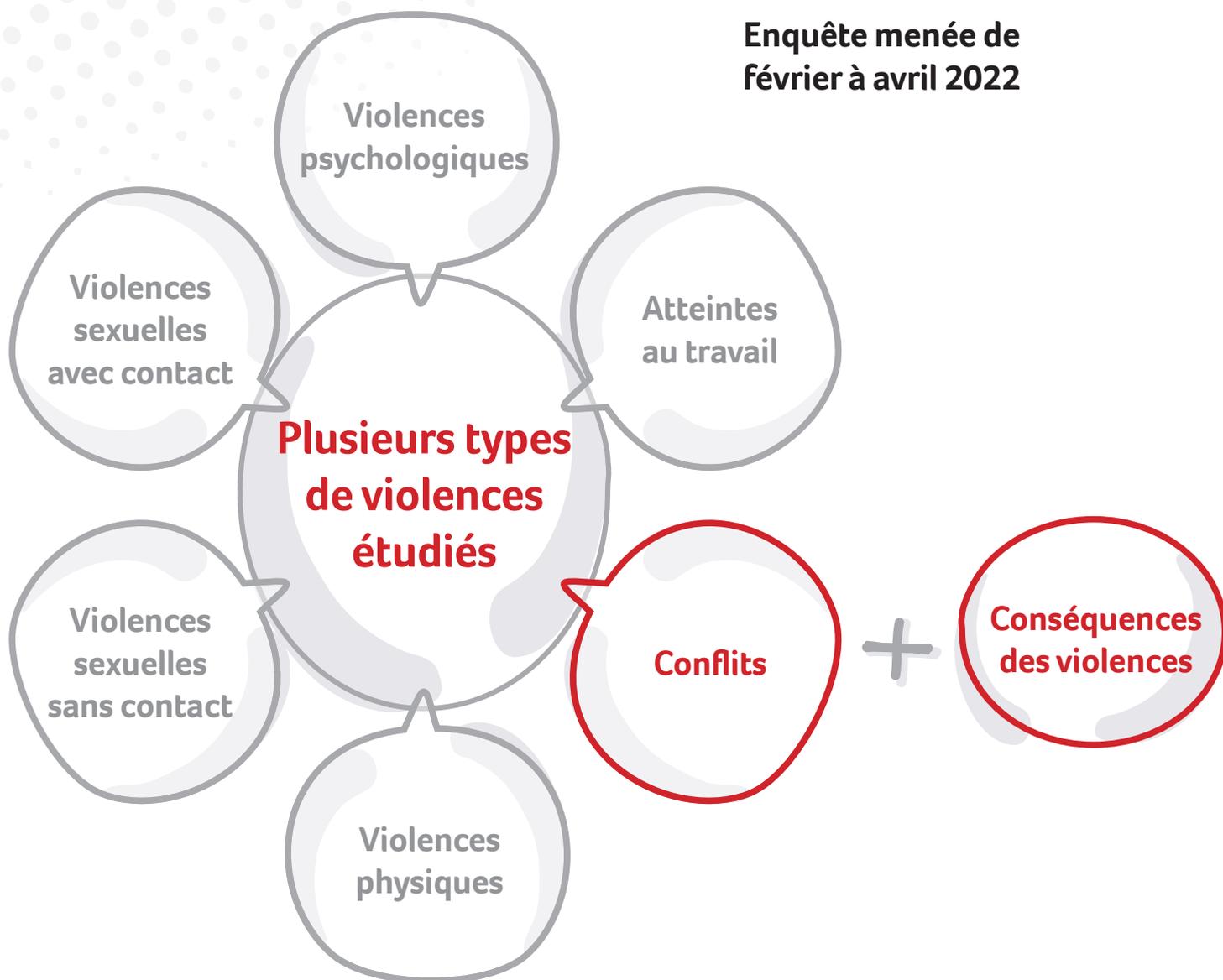


# MÉTHODOLOGIE



Questionnaire basé sur l'enquête virage de l'institut des études démographiques recommandé par le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche pour enquêter sur les violences de genre.

**Enquête menée de février à avril 2022**



Questionnaire VIRAGE

Ajout de certaines questions par la CGT



**1329**

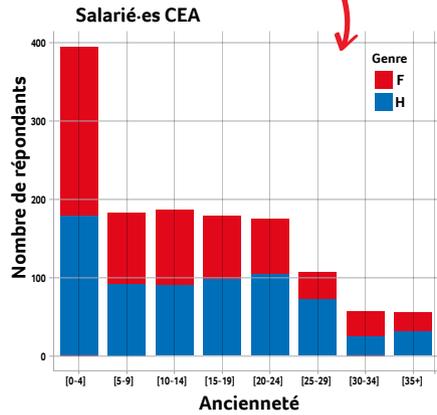
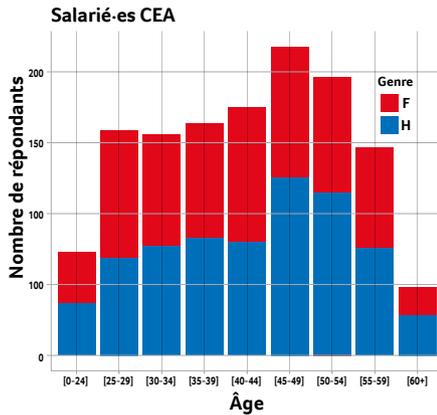
questionnaires exploitables

**48%**

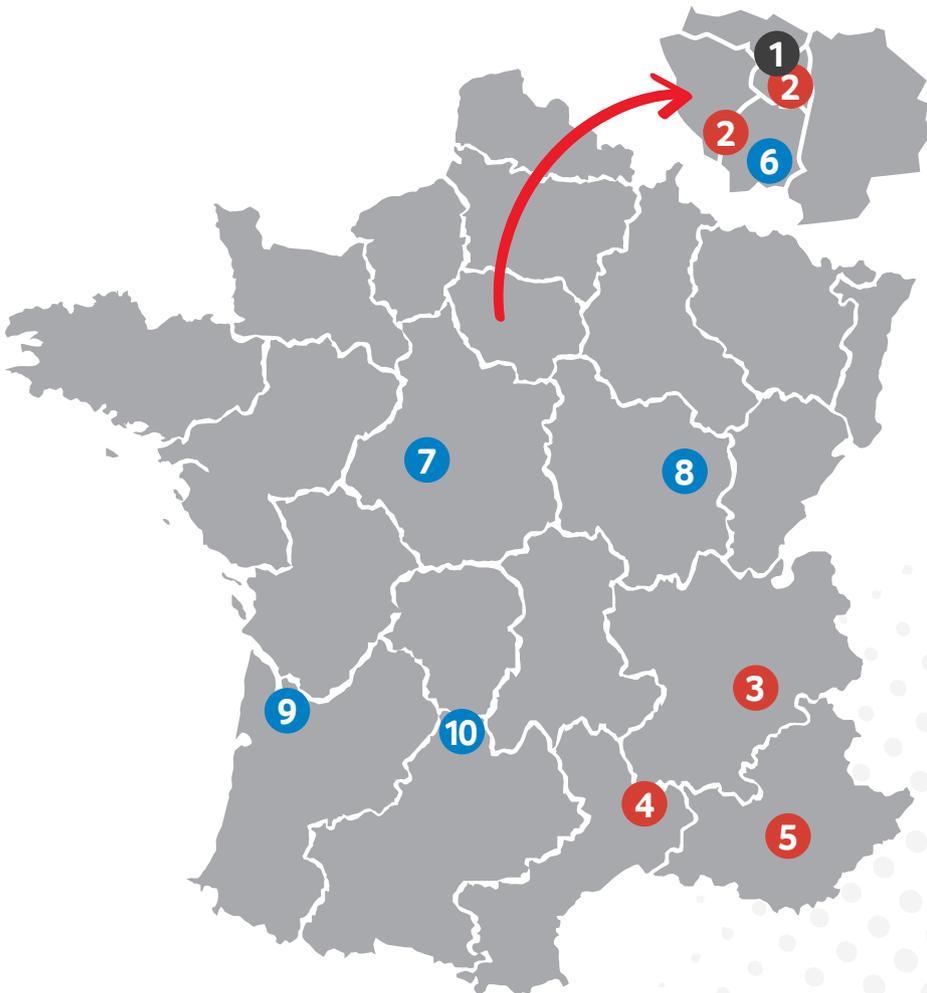
des répondants sont des femmes\*

Toute ancienneté

Tout âge



TOUS LES CENTRES ET TOUTES LES DIRECTIONS REPRÉSENTÉS



**1** SIÈGE SOCIAL

**CENTRES D'ÉTUDE CIVILS**

- 2** Paris-Saclay  
établissements de Fontenay-aux-Roses et de Saclay
- 3** Grenoble
- 4** Marcoule
- 5** Cadarache

**CENTRES POUR LES APPLICATIONS MILITAIRES**

- 6** DAM Ile-de-France
- 7** Le Ripault
- 8** Valduc
- 9** Cesta
- 10** Gramat

\* Versus 34% dans effectif CEA

# AVEZ-VOUS DÉJÀ ÉTÉ CONFRONTÉ·E À UNE DE CES VIOLENCES ?

## 1- CONFLITS DE VALEUR / QUALITÉ DE TRAVAIL EMPÊCHÉE (AU COURS DE LA CARRIÈRE)

Conflits de valeur

**33,6%**  
des répondants



Qualité de travail empêchée

**66,6%**  
des répondants

Pour les personnes ayant été confrontées au moins une fois à un type de conflit...

Avez-vous prévenu votre hiérarchie?

✓ **91,4%**  
✗ **8,6%**

Est-ce que cela a permis d'améliorer la situation ?

✓ **16%**  
✗ **84%**

## 2-VIOLENCES (AU COURS DE LA CARRIÈRE)



**66%**  
des répondants



**70%**  
des répondants permanents...



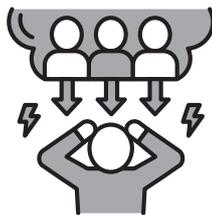
**20%**  
des répondants non-permanents...

...ont été confrontés au moins une fois à un type de violence



Violences psychologiques

**58,25%**



Atteintes au travail

**42,3%**



Violences physiques

**2,5%**



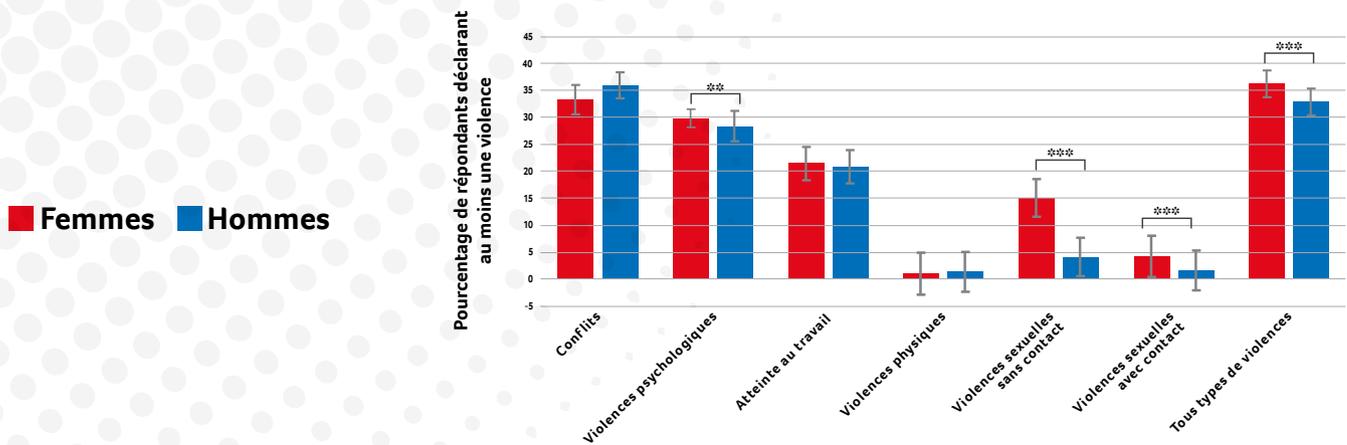
Violences sexuelles

**19,3%** sans contact

**5,95%** avec contact

**66** agressions sexuelles  
**4** attouchements sexuels, tentatives de viol et viols

### 3- VIOLENCES DE GENRE (AU COURS DE LA CARRIÈRE)



Les femmes déclarent plus de **violences psychologiques et sexuelles** que les hommes

Déclare avoir subi au moins une violence, une fois,  
Nombre de violence déclarée en moyenne



**36,3%**  
**1,97%**



**32,8%**  
**1,71%**

### Les violences de genre existent au CEA

### 4- VIOLENCES (AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS)

L'atteinte au travail est nettement supérieure au CEA



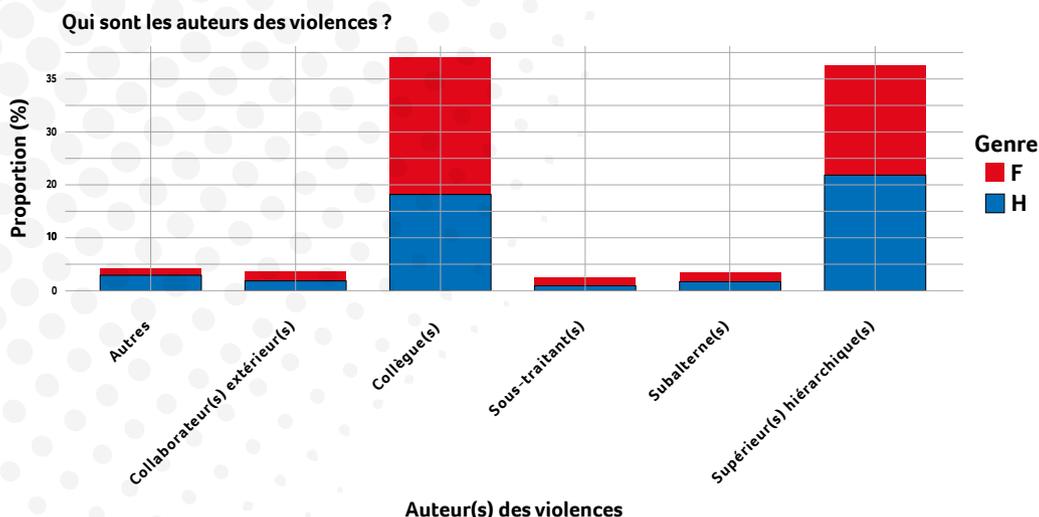
#### PRÉ-COVID

#### POST-COVID

	PRÉ-COVID		POST-COVID	
	Femmes (%)	Hommes (%)	Femmes (%)	Hommes (%)
<b>Toutes violences confondues</b>	<b>35,6%</b>	<b>15,5%</b>	<b>36,3%</b>	<b>16,18%</b>
Violences psychologiques	14,9%	11,6%	15,12%	12,04%
Atteintes au travail	7,1%	6,5%	11,44%	10,53%
Violences physiques	1,6%	1,1%	0,08%	0,23%
Violences sexuelles Sans contact	3,6%	1,7%	4,44%	1,05%
Avec contact	1,1%	0,5%	0,08%	0,38%

Les **salarié.e.s** répondants du **CEA** sont plus exposé.e.s aux violences que les français et françaises ... malgré une enquête post-covid (télétravail) qui peut potentiellement diminuer les agressions physiques et sexuelles

# LES AUTEURS DES VIOLENCES



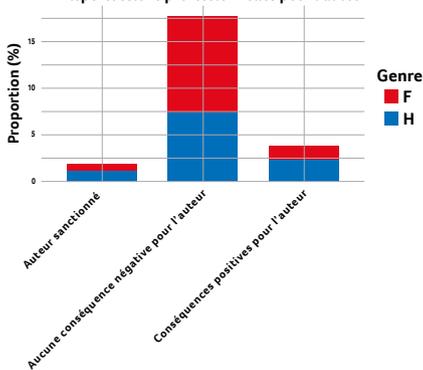
## Les violences sont INTERNES

Les auteurs des violences sont principalement des collègues et supérieurs hiérarchiques

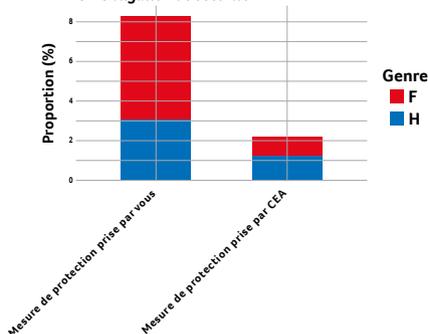
## DEVENIR DES AUTEURS... ET DES VICTIMES

L'article L 4121-1 du code du travail stipule que « *L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.* »

A - Répercussions professionnelles pour l'auteur



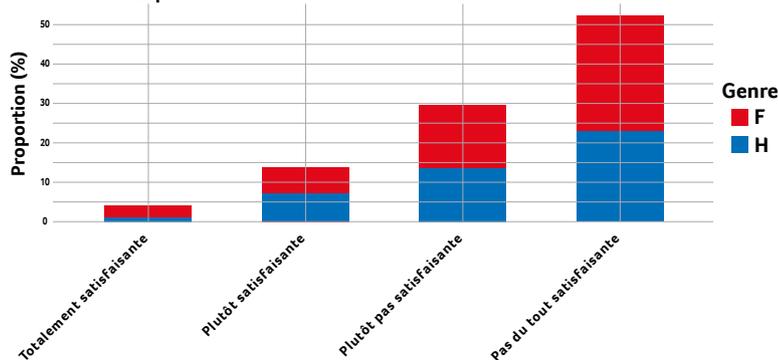
C - Obligation de sécurité



2% des auteur-rices de violence sont sanctionnés

Le CEA a pris des mesures de protection pour 2% des victimes

Vous diriez que l'action du CEA à l'encontre de l'auteur a été :

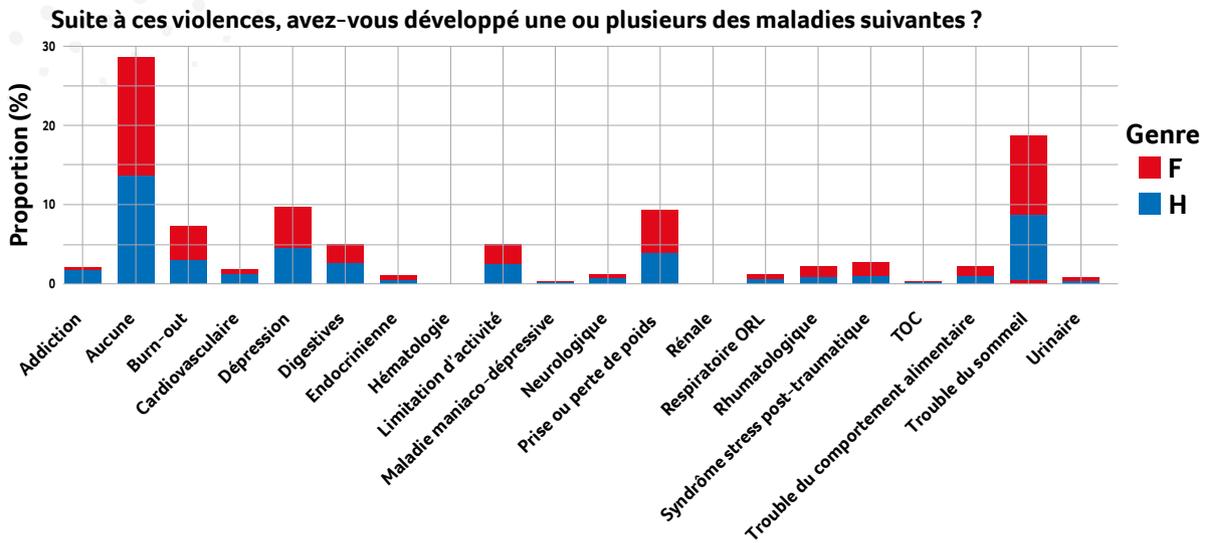
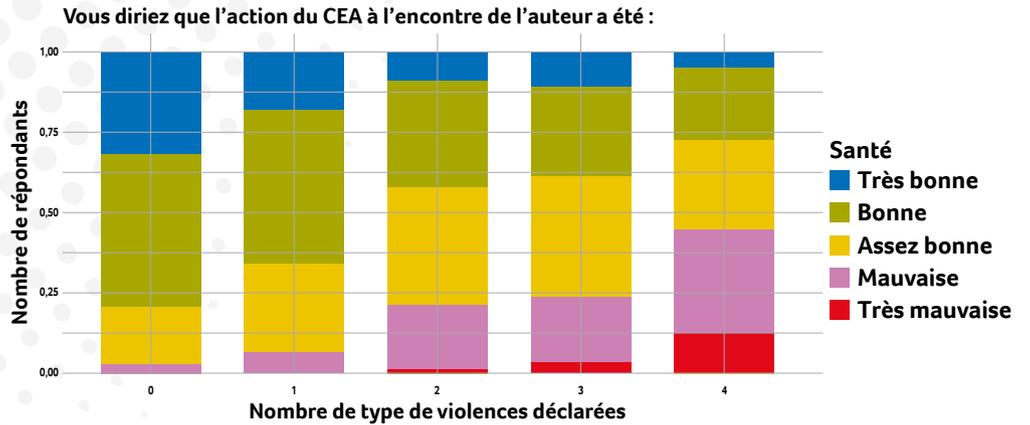


82% des salarié-es qui ont informé le CEA des faits de violence jugent la réponse du CEA insatisfaisante

# IMPACT DES VIOLENCES

## 1- IMPACT DES VIOLENCES... SUR LA SANTÉ

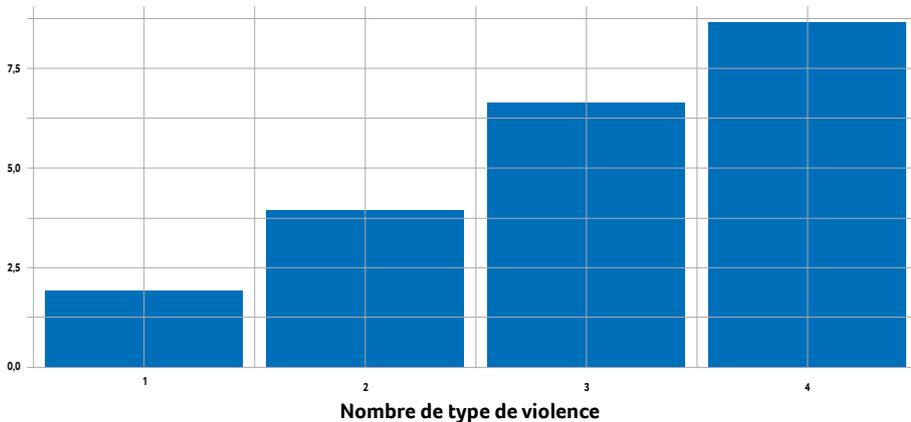
L'état de santé perçue se détériore avec le nombre de violences subies



Troubles du sommeil / Dépression / Burn-out...font partie des conséquences des violences subies

## 2- IMPACT DES VIOLENCES... SUR L'ABSENTÉISME

Durée d'arrêt de travail moyen (mois)



La durée moyenne des arrêts de travail augmente avec le nombre de violences subies

Les victimes de ces violences déclarent en cumulé **632 mois d'arrêt de travail** soit plus de **52 années...** **coût est estimé\* à 2,8M€**

\* Coût estimé à partir du salaire moyen (données bilan social)

## LE SAVIEZ-VOUS ?

En 2020\*\*, le coût de l'absentéisme au CEA était de l'ordre de 63,4 M€ (~ 6,3% MS)



**57,4%** des arrêts déclarés

**5,3** mois d'arrêt moyen



**42,6%** des arrêts déclarés

**4,3** mois d'arrêt moyen

## LE SAVIEZ-VOUS ?

En 2020



**44,9%** des arrêts déclarés

**51,3%** des jours d'arrêt



**55,1%** des arrêts déclarés

**48,7%** des jours d'arrêt

\*\* Hors absence pour garde d'enfant durant le confinement, calcul basé sur données bilan social. MS= Masse Salariale

### 3- RÉPERCUSSION PERSONNELLES DES VIOLENCES

Pour les personnes ayant été confrontés au moins une fois à un type de conflit...

#### Ses violences ont-elles eu des répercussions personnelles ?

✓ **93%**

✗ **7%**

#### LESQUELLES ?

17%	Colère
13,7%	Dégradation état de santé
12,7%	Peur ou plus envie d'aller travailler
12,6%	Envie de changer de travail
9,4%	Sentiment d'isolement
6,8%	Relations familiales perturbées
6,5%	Problème de concentration, mémoire
5,1%	Sentiment de honte
2,6%	Pensées suicidaires
0,3%	Tentatives de suicide

## VOS TÉMOIGNAGES

Vos témoignages ont été nombreux et la CGT vous remercie de votre confiance. Beaucoup d'entre vous ont demandé à ce que ces témoignages restent confidentiels... ils témoignent pour la grande majorité d'un grand malaise...en voici quelques extraits...

« Imputation sur des projets auxquels je ne participe pas dans les faits. Obligation de faire de fausses déclarations. »

« A partir d'un certain niveau, la hiérarchie est protégée au CEA ; elle est épaulée pour cela par le SST et la RH qui est également de connivence. La seule issue possible pour une personne agressée est de partir du service voire du CEA. »

« J'ai eu peur de tomber enceinte... »

« Travailler sans reconnaissance salariale (coefficient ne reconnaissant pas les diplômes et expériences professionnelles) est une violence psychologique en soi. »

« Le regard de certains hommes sur certaines femmes est dégradant. »

« Une certaine maltraitance professionnelle s'installe dans nos activités de tous les jours. »

« Nous ne pouvons pas proposer un travail de qualité ou considéré comme tel quand nous ne disposons pas des ressources pour le faire (personnel, moyens d'essais adéquats, temps, financier). »

---

## POUR ALLER PLUS LOIN

Consultez le rapport complet