DE LA RECHERCHE À L'INDUSTRIE

RÉUNION
NAO SALAIRES
DU 09 SEPTEMBRE 2021

www.cea.fr

Sommaire

- **Objectif**
- **Périmètre**
- **Mesures proposées**
- **Modalités et calendriers**
- **Réponses au cahier revendicatif salarial intersyndical NAO 2021**
- **Estimations financières des mesures proposées**
- **Annexes**

NAO 2021

Objectifs des mesures proposées dans le cadre de la NAO 2021

- **Revaloriser les bas salaires**
- **Donner de l'attractivité**
  - **Attirer et recruter les talents et les compétences nécessaires**
  - **Simplifier et rendre lisible en interne et en externe nos salaires d'embauches**
- **Assurer l'équité et la cohérence des salaires entre les futurs embauchés et les salariés récemment recrutés**
- **Conformément à la demande des tutelles, utiliser intégralement le cadrage de LPR disponible en 2021 sans effet report/déport de RMPP en 2022:**
  - RMPP de 0,08%, soit 3,7 M€ au titre de la mesure d'attractivité et 0,2 M€ au titre de la mesure doctorants.

NAO 2021

Périmètre

- **Populations concernées**
  - **Non cadres**
  - **Cadres**
  - **Cadres titulaires d'un doctorat**
  - **Doctorants**
- **Types de contrats**
  - **CDI**
  - **CDD**

NAO 2021

Mesures proposées dans le cadre d'un accord collectif

1. **Revalorisation des niveaux de recrutement des non cadres**
2. **Revalorisation des niveaux de recrutement des cadres**
3. **Revalorisation des niveaux de recrutement des docteurs**
4. **Revalorisation des salaires des doctorants en formation**
5. **Passage à 5 ans des biseaux**
6. **Versement de la prime d'ancienneté des salariés non cadres au terme de la 1ère année effective d'ancienneté**

1. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES NON CADRES
LE NIVEAU D'ENTRÉE ACTUEL ET CELUI PROPOSE POUR DEMAIN

Aujourd'hui : 6 coefficients d'entrée

18,6K€	19,9K€	19,9K€	20,4K€	21,9K€	22,9k€
256 pts	273 pts	274 pts	280 pts	300 pts	315 pts
Sans diplôme , CAP, BEP (N1)	Bac (N2)	DPECF (N2)	AFPA (N3)	Bac + 2 (N4)	Bac + 3 (N5)

Revaloriser les salaires fixes d'embauche sur 4 coefficients

18,6 => 20,43K€	19,9 => 21,9K€	21,9 => 24,8K€	22,9 => 25,5k€
256 => 280 pts	273 => 301 pts	300 => 340 pts	315 => 350 pts
Sans diplôme, CAP, BEP (N1)	Bac (N2)	Bac + 2 (N4)	Bac + 3 (N5)

Le niveau de recrutement coefficient 274 points n'est plus utilisé : Le DPECF n'est plus attribué depuis 2007. Il s'aligne sur le coefficient 301 points

N1 = majoritairement FLS (80%)

2. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES CADRES
LE NIVEAU D'ENTRÉE ACTUEL ET CELUI PROPOSE POUR DEMAIN

Aujourd'hui : 7 coefficients de recrutement

28 K€	29,6k€	30,7K€	32,9K€	34K€	35,6k€	36,3K€
389 pts	410 pts	425 pts	456 pts	473 pts	493 pts	503 pts
Polytech Paris Sud EI CESI ENSI Poitiers ESIR ESIGELEC Master (Université)	UTBM ENSM Ales SUPMECA EPF	ENSTA Bretagne Polytech' Grenoble INSA Rennes INSA CVL INSA Toulouse ESTP ESIEE	INPG Phelma INSA Lyon ENSEIRB- MATMECA UTC EPFL ECMarseille CPE Lyon INSTN GA	ECLyon IMT Atlantique Bretagne ENSCP IMT mines de St Etienne	Arts et Métiers ENS Cachan	EP Centrale-Supélec ENSTA Paris-Tech Télécom Paris-Tech ISAE Supaéro ESPCI Mines Paris-Tech ENPC Paris-Rech

Revaloriser les salaires fixes d'embauche sur 4 coefficients

430 pts	456 pts	473 pts	503 pts

Le salaire de base fixe minimum cadre est de 2 000€ net / mois

3. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES DOCTEURS LE NIVEAU D'ENTRÉE ACTUEL ET CELUI PROPOSE POUR DEMAIN

- Simplifier et revaloriser les salaires des jeunes docteurs

Aujourd'hui

Une grille complexe :

- *5 coefficients d'entrée fonction du diplôme et du pays*
- *Une majoration « Doctorat » entre 47 points et 141 points*

		France ou étranger (autre)	GB Allemagne Pays Bas	USA, Canada, Australie
	Diplôme	Diplôme + Doctorat		
E1	389	473	493	530
E1	410			
E1	425			
E1	456	511	511	530
E1	473	530		
E1	493	550		
E1	503 et plus			

Demain

Contexte LPR : revalorisation des salaires des jeunes chercheurs

Diplômes	Diplômes + Doctorat
430 (ex 389, 410 & 425)	520
456	546
473	563
503 et plus (avec ex 493)	593

Une embauche simplifiée

- *4 coefficients : une réévaluation des coefficients avec un minimum de 520 points (contre 473 pts)*
- *Une majoration « Doctorat » de 90 points sur la base du diplôme précédent*
- *Pour les doctorants USA, Canada, Australie niveau 430 pts, la majoration est de 116 pts, équivalent à l'embauche de 546 pts.*

4. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES DOCTORANTS LE NIVEAU D'ENTRÉE ACTUEL ET CELUI PROPOSE POUR DEMAIN

- Revaloriser les salaires des doctorants pendant leurs 3 années de formation au CEA
- Aligner la rémunération des doctorants CEA sur la rémunération doctorants CNRS
- **Date d'application** : Octobre 2021 sans effet rétroactif

	1iere et 2nde année	3ème année
	Brut	Brut
Rémunération CEA actuelle	2 043 €	2 104 €
Rémunération CEA revalorisée	2 135 €	

Au total, au 1er ocotbre 2021, ≅ 1280 doctorants seront concernés

5. PASSAGE A 5 ANS DES BISEAUX

Demande intersyndicale

- Augmentation et alignement de l'ensemble des biseaux: Primes de sujétion (NIG 400) + biseau sortie FLS + services continus

Chapitre 12 Article 121 alinéa 3 de la Convention de travail *: Les salariés qui sont affectés à un poste en horaire normal après 15 années de service continu ou semi-continu ou après l'âge de 50 ans et 10 ans de service continu ou semi-continu, bénéficient du maintien de la prime de poste forfaitisée antérieurement versée, de manière dégressive,* ***à raison de 100% la 1ère année, 80% la 2nde , 60% la 3ème, 40% la 4ème et 20% la 5ème année.***

La proposition serait intégrée dans le projet d'accord collectif relatif à la mise en place de nouvelles mesures salariales au CEA

=> Nécessite également une rédaction modifiée de l'actuelle Convention de travail (à intégrer dans le cadre des négociations en cours)

=> Mise en œuvre pour tous les nouveaux biseaux à compter de la date de signature du projet d'accord.

6. ATTRIBUTION DE LA PRIME D'ANCIENNETE DES LA 1ère ANNEE

Demande intersyndicale

- Intégration de la prime d'ancienneté à 1% dès la fin de la 1ère année au lieu de 3% en fin de 3ème année d'ancienneté.

Chapitre 11 – Article 99 de la Convention de travail : **A la fin de la première année de présence effective au CEA**, le salaire des salariés relevant de l'annexe 2 **est majoré de 1 %,** puis de 1 % à la fin de chaque année supplémentaire, avec plafond de 21 %, quelle que soit l'augmentation individuelle de salaire dont les intéressés ont bénéficié.

La proposition serait intégrée dans le projet d'accord collectif relatif à la mise en place de nouvelles mesures salariales au CEA avec une mise en place en octobre 2021 pour tous les salariés Annexe 2 ayant moins de 3 ans d'ancienneté et ne bénéficiant pas d'une prime d'ancienneté

=> Nécessite également une rédaction modifiée de l'actuelle Convention de travail (à intégrer dans le cadre des négociations en cours)

Modalités et calendrier

1. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES NON CADRES MODALITES ET CALENDRIER

Applicable à compter du 1er octobre 2021 pour tous recrutements en 2021

Sans diplôme, CAP, BEP (N1)	Bac (N2)	Bac + 2 (N4)	Bac + 3 (N5)
256 => 280 points correspondant à une rémunération brute mensuelle de 1 702 € contre 1 556 €	**273 => 301 points correspondant à une rémunération brute mensuelle de 1 830 € contre 1 660 €**	**300 => 340 points correspondant à une rémunération brute mensuelle de 2 067 € contre 1 824 €**	**315 => 350 points correspondant à une rémunération brute mensuelle de 2 128 € contre 1 915 €**

Pour tous les salariés en poste au 1er octobre, mesure de rattrapage afin de garantir que la rémunération brute mensuelle (Salaire de base + IC SMIC + PA + PSNC) soit équivalente à la rémunération brute mensuelle correspondant à l'un des 4 niveaux ci-dessus indiqués en lien avec son niveau de diplôme.
Rattrapage rétroactif au 1er janvier 2021

2. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES CADRES MODALITES ET CALENDRIER

Applicable à compter du 1er octobre 2021 pour tous recrutements en 2021

28 / 29,6 / 30,7 => 31K€	32,9K€	34K€	35,6 => 36,3 K€
389, 410, 425 => 430 pts	456 pts	473 pts	493 => 503 pts

Evolution des 3 coefficients de recrutement pour passer à un coefficient unique revalorisé à 430 points (2590,79 € brut / mois contre un minimum de 2343,77 €)

Revalorisation des diplômes précédemment classé 493 au coefficient 503 points compte tenu du classement de ces écoles en catégorie A (ENS Arts et Métiers et Agro Pari Tech) (3 030 € brut / mois)

Pour tous les salariés en poste au 1er octobre, mesure de rattrapage afin de garantir que la rémunération brute mensuelle (Salaire de base + PI + PSC) soit équivalente à l'un des 2 niveaux ci-dessus indiqués en lien avec son niveau de diplôme.

Rattrapage rétroactif au 1er janvier 2021

3. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES DOCTEURS MODALITES ET CALENDRIER

Applicable à compter du 1er octobre 2021 pour toute nouvelle embauche

Le nombre de points correspond au diplôme + doctorat

520 pts	546 pts	563 pts	593 pts
Rémunération brute mensuelle de 3 133 € brut / mois)	Rémunération brute mensuelle de 3 289 € brut / mois)	Rémunération brute mensuelle de 3 392 € brut / mois)	Rémunération brute mensuelle de 3 572 € brut / mois)

Pour tous les salariés en poste au 1er octobre, mesure de rattrapage afin de garantir que la rémunération brute mensuelle (Salaire de base + PI + PSC) soit équivalente à l'un des 4 niveaux ci-dessus indiqués en lien avec son niveau de diplôme.

Rattrapage rétroactif au 1er janvier 2021

NAO 2021

Réponses au cahier revendicatif salarial intersyndical NAO 2021

1) Remise à niveau de la valeur du point par un rebasage de la grille de rémunération

a) Pour redonner de l'attractivité à notre organisme par l'augmentation des salaires d'embauche

b) Pour compenser le gel de la valeur du point depuis 2009 pour les salariés en place

Réponse négative de la Direction compte tenu de l'arbitrage des tutelles

⇒ Rappel Arbitrage tutelles RMPP : 1,92% + 0,08% dans le cadre de la LPR

2) Réévaluation des augmentations individuelles des salariés de l'annexe 2

Renvoi aux échanges à intervenir dans le cadre du Projet de Stratégie de Modernisation Sociale

3) Alignement des primes PSC et PSNC à 10%

Renvoi aux échanges à intervenir dans le cadre du Projet de Stratégie de Modernisation Sociale

REPONSE AU CAHIER REVENDICATIF SALARIAL INTERSYNDICAL NAO 2021

4) Reconnaissance de la pénibilité du travail par la réévaluation des primes de sujétion

a) Non revalorisées depuis 2009, il faut réfléchir à un autre système de rémunération pour que ces primes puissent évoluer indépendamment de la valeur du point.

b) La définition actuelle des pénibilités est archaïque, de nouveaux métiers sont apparus, notamment à la DRT, et les critères ne correspondent pas aux ambiances difficiles de travail. Une version modernisée s'impose…

c) Les salariés de l'annexe 1 qui travaillent dans des conditions pénibles doivent également pouvoir prétendre à ces primes.

Renvoi aux échanges à intervenir dans le cadre du Projet de Stratégie de Modernisation Sociale

5) Revalorisation des forfaits de postes et d'astreintes

a) Revalorisation et alignement par le haut des forfaits astreintes annexe 1 et annexe 2

b) Revalorisation les forfaits de postes gelés depuis 2009 et réflexion sur un système de rémunération pour que ces forfaits puissent évoluer indépendamment de la valeur du point.

c) Faire évoluer les biseaux pour que les salariés puissent sortir des postes avec moins d'impact.

>> Points 5) a et 5) b : Renvoi aux échanges à intervenir dans le cadre du Projet de Stratégie de Modernisation Sociale

>> Point 5) c : Accord de la Direction pour mettre en place un biseau sur 5 ans au lieu de 3 ans actuellement.

6) Missions et déplacements

a) Revalorisation des frais de missions

b) Revalorisation des primes de transport

c) Revalorisation des indemnités kilométriques,

d) Intégrer des critères de développement durable (exemple IK vélos)

Renvoi aux échanges à intervenir dans le cadre du Projet de Stratégie de Modernisation Sociale

REPONSE AU CAHIER REVENDICATIF SALARIAL INTERSYNDICAL NAO 2021

7) Revalorisation de la butée d'ancienneté pour tenir compte de l'allongement de la durée de carrière et de cotisation

>> Accord de la Direction pour mettre en place la prime d'ancienneté des salariés relevant de l'annexe 2 au bout de une année effective de présence au lieu de 3 années de présence actuellement

8) Arrêt du gel de la valeur du point

Réponse négative de la Direction compte tenu de l'arbitrage des tutelles

⇒ Rappel Arbitrage tutelles RMPP : 1,92% + 0,08% dans le cadre de la LPR

9) Revalorisation des avantages familiaux

a) Programmer une commission annuelle de suivi des AVF avec revalorisation des primes de naissance et d'unions.

b) Création d'un avenant à cet accord de juin 2012 pour mettre en place une indemnité logement pour les salariés qui vivent seuls et éviter de les contraindre à la colocation

Réponse négative de la Direction

>> Point 9) a renvoi aux dispositions en vigueur relatives aux avantages familiaux en date de 2012 et au chapitre 14 Article 140 alinéa 3

>> Point 9) b Dispositif proposé par Action Logement

NAO 2021

Estimation financière des mesures proposées

Mesures proposées	Couts Salariaux Chargés (50%)	Masse salariale RMPP	RMPP
❖ **Liste des mesures**			
▪ **Revalorisations des salaires d'embauche Non Cadres**			
N1 : Passage de 256 à 280 pts	147 K€	65 K€	
N2 : Passage de 273 à 301 pts	27 K€	13 K€	
N4 : Passage de 300 à 340 pts	290 K€	112 K€	
N5 : Passage de 315 à 350 pts	568 K€	190 K€	
➢ **Total Revalorisations des salaires d'embauche Non Cadres**	**1032 K€**	**380 K€**	**0.04**
▪ **Revalorisations des salaires d'embauche Cadres**			
Cadres < 389, 410, 425 : Passage à 430 pts	650 K€	160 K€	0.02
Jeunes Doctorants: Remplacement des coefficients 389, 410, 425 par 430 pts, des coefficients 493 par 503 pts - Bonus unique de 90 pts soit un minimum de 520 pts	1 149 K€	325 K€	0.03
➢ **Total Revalorisations des salaires d'embauche Cadres**	**1 799 K€**	**485 K€**	**0,05**
▪ **Doctorants au 1er octobre 2 135 € bruts et charges réelles (36%)**	**541 K€**	**0 K€**	**0.00**
▪ **Impacts mesures sur alternants**	**500 K€**		
▪ **Biseaux – Passage à 5 ans**	**32 K€**	**0 K€**	**0.00**
▪ **Attribution PA dès la 1ère année**	**3 K€**	**0 K€**	**0.00**
Total général	**3 907 K€**	**865 K€**	**0.09**

NAO 2021

Proposition de suite à donner et calendrier

1. **Réunion NAO 2021 des 27/04, 26/5 et 23/6**
2. **Réunion NAO du 9/9 : présentation des dispositions pouvant faire l'objet d'un accord collectif**
    1. **Si accord, réunion NAO de relecture d'un accord collectif à programmer pour signature avant le 5/10**
    2. **Si désaccord, PV de désaccord et processus de décision unilatérale sur certaines des dispositions présentées**

Annexes

1. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES NON CADRES NOMBRE DE SALARIES CONCERNES

Personnel relevant de l'annexe 2 concernés par les mesures				
Niveau	**CDD**	**CDI**	**TOTAL**	**%**
N1	6	83	89	**16,8%**
N2	2	36	38	**7,2%**
N3		2	2	**0,4%**
N4	10	126	136	**25,7%**
N5	30	234	264	**49,9%**
Total	**48**	**481**	**529**	**100,0%**

Au total 529 salariés Annexe II concernés

	Nb sal tot	**impactés**	**%**
N1	103	529	**14,9%**
N2	429		
N3	388		
N4	591		
N5	2 039,00		
	3 550,00		

Près de 15% des salariés relevant de l'A2 des niveaux 1 à 5 sont concernés, soit 9,48% des A2 (N1 à N7)

2. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES CADRES NOMBRE DE SALARIES CONCERNES

Personnel relevant de l'annexe 1 concernés par les mesures				
Niveau	**CDD**	**CDI**	**TOTAL**	**%**
E1	273	105	378	**98,7%**
E2	1	4	5	**1,3%**
Total	**274**	**109**	**383**	**100%**

Au total 383 salariés Annexe I sont concernés

	Nb sal tot	**impactés**	**%**
E1	494	383	**15,75%**
E2	1938		
	2 432		

Près de 16% des salariés relevant de l'A1 des niveaux 1 à 2 sont concernés, soit 3,5% des A1 (E1 à E7)

3. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES DOCTEURS
NOMBRE DE SALARIÉS CONCERNÉS

Personnel relevant de l'annexe 1 concernés par les mesures				
Niveau	**CDD**	**CDI**	**TOTAL**	**%**
E1	6	9	15	**3,7%**
E2	153	159	312	**76,8%**
E3	32	47	79	**19,5%**
Total	**191**	**215**	**406**	**100%**

Au total 406 jeunes titulaires d'un doctorat son concernés

	Nb sal tot	**impactés**	**%**
E1	494	406	**10,53%**
E2	1938		
E3	1424		
	3 856		

Près de 11% des salariés relevant de l'A1 des niveaux 1 à 3 sont concernés, soit 3,6% des A1 (E1 à E7)

1. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES NON CADRES EXEMPLES

- ***Salariés en contrat en octobre 2021***

  - **Niveau d'embauche (déterminé en fonction du diplôme)**
  - Coefficient de paiement et éventuelles IC (du mois de janvier 2021)
  - % de prime d'ancienneté éventuelle
  - Le tout majoré de la PSNC de 9,5%
  - = Rémunération mensuelle brute à comparer aux seuil définis

- ***Exemples*** :

  - Salarié recruté en 2018
    - N1 247 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 259 pts
    - % de PA en janvier 2021 = 3 %
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 259 x 5,5531€ x 1,03 x1,095 = **1 622,13 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un N1 soit **1 702,58 €**.
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute de **80,45 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **12,85 points** avec effet au 1er janvier 2021.

  - Salarié recruté en 2019
    - N2 282 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 282 pts
    - % de PA en janvier 2021 = 0 %
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 282 x 5,5531€ x1,095 = **1 714,74 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un N2 soit **1 830,27 €**.
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute de **115,53 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **19 points** avec effet au 1er janvier 2021.

1. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES NON CADRES EXEMPLES

- ***Exemples*** *(suite) :*

  - Salarié recruté en 2019
    - N4 300 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 300 pts
    - % de PA en janvier 2021 = 0 %
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 300 x 5,5531€ x1,095 = **1 824,19 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un N4 soit **2 067,42 €**.
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute de **243,23 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **40 points** avec effet au 1er janvier 2021.

  - Salarié recruté en 2019
    - N5 315 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 315 pts
    - % de PA en janvier 2021 = 0 %
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 315 x 5,5531€ x1,095 = **1 915,40 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un N5 soit **2 128,23 €**.
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute de **212,83 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **35 points** avec effet au 1er janvier 2021.

2. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES CADRES EXEMPLES

- ***Salariés en contrat en octobre 2021***

  - Niveau d'embauche (en fonction du diplôme)
  - Coefficient de paiement et éventuelles IC (du mois de janvier 2021)
  - % de prime individuelle éventuelle
  - Le tout majoré de la PSC de 8,5%
  - = Rémunération mensuelle brute à comparer aux seuil définis

- ***Exemples*** :
  - Salarié recruté en 2020
    - E1 398 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 398 pts
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 398 x 5,5531 x 1,085 = **2 398,00 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un E1 430 soit **2 590,80 €.**
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute **192,80 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **32 points** avec effet au 1er janvier 2021.

  - Salariés recruté en 2018
    - E1 389 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 419 pts
    - % de PI en janvier 2021 = 1,67 %
    - % de PSC = 8,5%
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 419 x 5,5531 x 1,0167 x 1,085 = **2 566,68 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un E1 430 soit **2 590,80 €**.
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute **24,12 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **3,94 points** avec effet au 1er janvier 2021.

3. REVALORISATION DES NIVEAUX DE RECRUTEMENT DES DOCTORANTS EXEMPLES

- **Exemples suite** :
  - Salarié recruté en 2020
    - 473 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 473 pts
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 473 x 5,5531 x 1,085 = **2 849,88 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un jeune doctorant, 520 pts soit **3133,06 €.**
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute de **283,18 €** soit une majoration de son coefficient de paiement de **47 points** avec effet au 1er janvier 2021.

  - Salarié recruté en 2020
    - 550 pts
    - Coefficient de paiement de janvier 2021 = 550 pts
    - Rémunération brute mensuelle de janvier 2021 = 550 x 5,5531 x 1,085 = **3 313,81 €** à comparer à la nouvelle rémunération brute mensuelle d'un jeune doctorant, 593 pts soit **3572,89 €.**
    - Bénéficiera d'une augmentation de sa rémunération brute de **259,08 €**, soit une majoration de son coefficient de paiement de **43 points** avec effet au 1er janvier 2021.