CR prépa Négo NAO 9/9/2021

# Cadre général :

* 1. Le projet présenté ne répond pas aux revendications des salariés :
		1. Pas d'augmentations générales pour les salariés en place
		2. Le 1% dès la première année pour les A2 ne correspond pas à la demande d'augmentation du plafond
		3. Seule l'étendue du biseau de sortie de poste répond à une revendication
	2. Le projet répond à la problématique d'attractivité du CEA du fait de salaires d'embauche en dessous du marché après plus de 10 années de gel de la valeur du point
	3. Les autres sujets sur la rémunération sont renvoyés en fin d'année dans un cadre de réunion de travail.

La CGT demande à ce que ce projet puisse être signé sans fermer les NAO et que les discussions sur la rémunération face intégralement partie de la NAO

# Projet présenté

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Colonne1** | **ancien classement** | **nouveau classement** | **aug.relative (%)** | **aug.absolue (pts)** |
| A2 | 256 | 280 | 9,38 | 24 |
|  | 273 | 301 | 10,26 | 28 |
|  | 300 | 340 | 13,33 | 40 |
|  | 315 | 350 | 11,11 | 35 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| A1 | 389 | 430 | 10,54 | 41 |
|  | 410 | 430 | 4,88 | 20 |
|  | 425 | 430 | 1,18 | 5 |
|  | 456 | 456 |  | 0 |
|  | 473 | 473 |  | 0 |
|  | 493 | 503 | 2,03 | 10 |
|  | 503 | 503 | 0,00 | 0 |
|  |  |  |  |  |
| doctorats | 473 | 520 | 9,94 | 47 |
|  | 511 | 546 | 6,85 | 35 |
|  | 530 | 563 | 6,23 | 33 |
|  | 550 | 593 | 7,82 | 43 |

1. Nous ne comprenons pas la logique pour les A2 : plus les salaires sont faibles et moins l'augmentation est importante !? Nous demandons 40 points pour toutes les catégories A2
2. Pour les A1 la simplification va dans le bon sens mais nous ne comprenons encore pas pourquoi il n'y a pas un coefficient pour le bac+5 et 1 pour bac+5+thèse. Sur quels critères se base le CEA pour classer ces différentes écoles ? dans la logique de la direction pourquoi ce travail de classement n'est-il pas fait pour les universités élitistes étrangères ? Nous demandons 1 seul classement 503 pour tous les bac+5 et 593 pour tous les docteurs
3. Effet de lissage discriminants pour les derniers embauchés en place. Une fois de plus, l'expérience au CEA est moins valorisée que celle à l'extérieur. Nous demandons que le nombre de point de réévaluation des catégories soit ajouté au classement actuel des jeunes embauchés qui seraient en dessous du salaire minimum pour que les augmentations individuelles ne soient pas gommées.
4. Reconstitution des carrières : quel sera le coef pris pour le début de reconstitution ? ces mesures vont-elles suffire à ce que nous ne voyons plus de reconstitution en dehors des règles ? nous en doutons, ex les juristes, ce sont des universitaires donc au coef d'entrée le plus bas.