

CAEN, le mardi 18 mai 2021

Monsieur le Directeur du GANIL,  
Madame la Directrice adjointe du GANIL,

Par la présente lettre, nous vous informons que nous déposons un préavis de grève illimité, pour le personnel CEA et CNRS du GANIL à compter du **2 juin 2021**, poste du matin.

Le personnel du GANIL constate l'écart grandissant entre les objectifs fixés par les tutelles au GANIL et les moyens humains qui lui sont accordés :

- L'accroissement de l'intensité du travail du fait du manque de personnel dans toutes les activités du GANIL,
- La complexité grandissante des dossiers de sûreté & de demandes de financement qui exige davantage d'heures passées dans ces tâches,
- L'augmentation des incidents sur le GANIL historique, augmentation engendrée par des années de non investissement pour cet accélérateur, où s'accumulent des générations disparates d'équipements dont la gestion et la maintenance sursollicitent les personnels d'intervention, alors que le plan stratégique du GANIL prévoit un fonctionnement pérenne de cette installation.

Les salariés CEA et agents CNRS dénoncent par ailleurs l'orientation de la direction vers un fonctionnement en mode dégradé de plus en plus fréquent du service continu & des lignes d'astreintes d'exploitation. Les équipes du service continu sont de moins en moins complètes. La réorganisation entreprise il y a deux ans n'est pas aboutie. Elle met de plus en plus d'agents et de salariés en difficulté et des dysfonctionnements organisationnels sont à déplorer de façon croissante.

Le mode dégradé de l'exploitation ne peut se substituer à un mode normal. Le risque identifié d'erreur humaine entraîne un risque fort pour la sûreté et la sécurité de l'installation. Il a aussi un impact sur la qualité de vie au travail de l'ensemble de l'opération, de l'exploitation, des équipes de physique et des équipes travaillant pour la physique, en fait, pour tout le GANIL. Et il a finalement un impact scientifique sur le service rendu par le GANIL puisqu'il engendre un fonctionnement non optimal des installations.

En particulier sur le service continu, de nombreuses études mettent en évidence la nécessité de passer à des équipes de quatre opérateurs pour le fonctionnement en simultané des deux machines, les cyclotrons et l'accélérateur linéaire SPIRAL2. En se voyant privés de l'ancienne organisation qui fonctionnait sur un pôle conséquent de remplaçants qualifiés et sur le remplacement entre opérateurs, ceux-ci se voient désormais refuser leurs demandes de congés sur le motif de « manque de remplaçants ».

Les personnels du GANIL demandent :

- Que les tutelles, CEA et CNRS, s'engagent dans une politique pluriannuelle de recrutement, essentiellement de personnel technique, à la hauteur des objectifs qu'elles ont fixés au GANIL, très grande infrastructure de recherche,
- Que les tutelles, CEA et CNRS, s'engagent dans un plan d'investissement sur le GANIL historique à la hauteur des objectifs qui lui sont fixés,

- Un dialogue social plus constructif & plus fluide dans le laboratoire, notamment par une communication accélérée avec les responsables du personnel des tutelles où se prennent les décisions et un renforcement du pôle ressources humaines du GANIL
- Pour l'ensemble du GANIL :
  - Un maintien de chaque ligne d'astreinte, ainsi qu'une indemnité identique pour tous,
  - Une réactualisation de l'indemnité de transport,
- Et spécifiquement pour le Service Continu au GANIL, que le CEA :
  - Officialise via un accord la rémunération pour le remplacement du service continu,
  - S'engage sur une politique d'embauche visant à compléter les équipes à quatre opérateurs, avec pour objectif de maximiser les objectifs scientifiques, d'optimiser le fonctionnement des deux installations, GANIL historique et SPIRAL2 et maintenir un haut niveau de sûreté et de sécurité dans les installations
  - Instaure une compensation financière pour la reconnaissance des salariés en situation de travail dégradé dans l'attente des futures embauches pour le service continu.

Veuillez agréer, Madame et Monsieur, nos salutations distinguées.

Pour la CFDT du CEA

Pour la CGT, GIE GANIL

CNRS/CFDT

CNRS/SNTRS-CGT

Copies : IRFU, DRF, CEA-Saclay, IN2P3, Délégation Régionale Normandie du CNRS, Inspection du Travail du Calvados