



Retraite, santé, recherche, salaires: d'autres choix sont possibles !

Le 17 septembre, manifestons pour le progrès social

Un virus qui n'en finit pas de rebondir, remettant la pression sur notre système de santé, grippant à nouveau les liens sociaux. Une crise économique qui s'installe et fait peser de lourdes menaces sur la vie de centaines de milliers de citoyens (salariés, chômeurs, précaires, retraités, étudiants...).

De grands groupes et leurs actionnaires qui se frottent les mains, trop heureux de l'aubaine du plan de relance, de ces milliards sans contrepartie que ce plan leur promet, et multiplient les annonces de restructurations et de délocalisations.

Pourtant, cette crise pourrait être l'occasion de changer de modèle de société :

Une retraite avec **un bon niveau de pension**, c'est possible !

Le besoin de financement des retraites est réel mais il n'est en aucun cas insurmontable comme on voudrait nous le faire croire. Concrètement il suffirait d'augmenter chaque

année les cotisations patronales de 10 € pour un salaire mensuel brut de 2 500 € pour garder à l'équilibre le financement des retraites et cela pendant 25 ans.

Un système de **santé de qualité**, c'est possible !

Les réductions budgétaires des hôpitaux sont contre-productives, en termes de soins mais même en termes financiers ! C'est ce que révèle une étude(*), qui met en avant les méthodes de management de l'hôpital qui sévissent depuis

une vingtaine d'années. Ces méthodes génèrent de fortes charges de travail, beaucoup de stress et d'importants niveaux de fatigue. Tout cela augmente le nombre des erreurs médicales et donc leurs coûts.

Une **recherche publique utile socialement**, c'est possible !

La loi de programmation pluriannuelle de la recherche qui est en train d'être discutée propose de précariser encore plus les jeunes chercheurs, tout en accentuant les problèmes de financement de la recherche. La CGT CEA

demande des crédits et des embauches pérennes pour une recherche publique efficace ainsi que des orientations scientifiques décidées par les salariés et les citoyens pour une recherche utile socialement.

***Jeudi 17 septembre 2020
manifestons pour imposer le progrès social
14h place de la République à Paris***

(*) *Hôpitaux publics : comment la réduction des budgets augmente à la fois les coûts et les risques* Eve Fabre, Chercheure en Facteur Humain & Neurosciences Sociales, AXA Fonds pour la Recherche

Augmenter les salaires, c'est possible !

Au CEA, de 2002 à 2017 le pourcentage de budget attribué aux salaires est passé de 35 % à 28,5 %. Cela correspond pour le budget 2017 à 230 millions, soient 100 points d'indice par salariés!

Les salariés du CEA ne s'y sont pas trompés en signant massivement la pétition pour l'augmentation des salaires en 2019 (6 600 signatures).

Augmentons les salaires !

De l'argent, il y en a !

2019 a vu des dividendes record pour les entreprises du CAC 40 avec **60 milliards** distribués aux actionnaires. Pourquoi est-ce qu'il serait possible d'augmenter les dividendes, mais pas les salaires ? Si ces dividendes étaient distribués aux 5,3 millions de salariés des entreprises du CAC 40 ils représenteraient **plus 11 000 € par an et par salarié !**

La CGT CEA a déposé un préavis de grève le 17 septembre afin que les salariés qui le souhaitent puissent se mobiliser.

Pour rappel, à l'intérieur de cette période de préavis chaque gréviste peut choisir son temps de grève, 59 minutes, 3h 59 minutes ou 7h 59 minutes



Jeudi 17 septembre 2020
Manifestons pour imposer le progrès social
14h place de la République à Paris