



Comité Social et Economique du 15 mai 2020

Avis des Représentants du Personnel CGT au CSE du CEA Cadarache

Les Représentants du Personnel CGT au CSE du CEA Cadarache sont consultés aujourd'hui sur la Plan de Reprise d'Activité (PRA) du CEA Cadarache.

Les Représentants du Personnel CGT au CSE du CEA Cadarache regrettent qu'il ait fallu l'intervention de Monsieur l'Inspecteur du Travail pour que la Direction prenne ces dispositions et présente un PRA aux Instances Représentatives du Personnel comme la loi l'a prévu. Au final, ces quelques jours supplémentaires pour échanger sur les modalités du PRA auront permis de mieux se préparer.

Les Représentants du Personnel CGT au CSE du CEA Cadarache vote contre ce Plan de Reprise d'Activité (PRA) et déclinent leur argumentaire au travers des différents points ci-dessous :

1/ Masques

Les Représentants du Personnel CGT souhaitent qu'un nombre suffisant de masques chirurgicaux soit fourni aux salariés.

Les Représentants du Personnel CGT auraient souhaité que des mesures plus directives soient prises par la Direction sur le port du masque chirurgical.

Selon le principe de précaution, le port du masque aurait dû être rendu obligatoire dans toutes les parties communes mais aussi dans toutes les réunions en présentiel mêmes si les préconisations sont de tenir les réunions en audio ou visioconférence prioritairement.

2/ Effectifs présents

A ce jour, nous n'avons pas de présentation d'un plan détaillé justifiant les activités indispensables.

Pas de vision précise des effectifs présents dans les établissements hébergés et dans les entreprises extérieures.

En effet, même avec des objectifs de 24% de salariés CEA en première semaine et 36% en troisième semaine, cela représentera sur Cadarache environ 900 salariés CEA présents.

A ce chiffre s'ajoute la présence des salariés des entreprises extérieures et des entreprises hébergées.

Du point de vue des Représentants du Personnel CGT, l'effectif total présent sur le site sera donc rapidement important. La difficulté de gérer, maîtriser ce flux important n'est donc pas anodine.

Le PRA annonce une progressivité sur les 2 premières semaines avec un déploiement des salariés à partir de la deuxième semaine. Or ce n'est pas cela qui sera appliqué avec un déploiement des salariés dès la première semaine.

Avoir une vision précise des effectifs présents, nous permettrait d'éviter des disparités entre unités, certaines en télétravail intégral, d'autres à effectif quasi nominal.

La maîtrise du risque Covid passe aussi par ce pilotage organisationnel précis.

3/ Supports

Restauration Collective : Envisager la restauration sur 2 cantines avec 1500 repas servis quotidiennement ne nous semble pas prudent. De plus, les processus complexes de port de masques, de nettoyage entre chaque convive, de distanciation autant dans le réfectoire qu'à table nous inquiètent.

Les Représentants CGT du CSE ne peuvent pas s'associer sans garantie à ce genre d'organisation à risque. La sécurité est-elle pleinement assurée ?

Transports : Les élus CGT du CEA Cadarache ne sont pas en mesure d'évaluer si les dispositions mises en place sont à la hauteur du risque.

Les mesures générales de transport public doivent-elles s'appliquer à des transports privés ?

Nettoyage et assainissement des locaux : A ce jour, il n'a pas été envisagé de modifier le contrat d'exploitation de nettoyage des locaux, il est simplement envisagé d'aménager les temps de travail des techniciens de surface afin d'assurer l'assainissement mais aussi le nettoyage courant de ces surfaces. Il aurait été pertinent de passer, comme dans beaucoup d'entreprises privées, un contrat de type avenant pour sérier le nettoyage courant des prestations de désinfection qui ne sont pas du tout les mêmes activités.

Cela aurait permis aussi de faire travailler des personnes qui sont aujourd'hui en phase de rupture sociale et économique.

La CGT attire également l'attention sur les risques psychosociaux pouvant s'amplifier dans notre prestataire du nettoyage qui n'est pas, loin s'en faut, un modèle social à copier. La crainte de payer les choix managériaux de la direction d'ONET en pleine période de déconfinement n'est pas hypothétique.

A ce jour, la situation de pandémie n'est malheureusement toujours pas terminée.

Les Représentants du Personnel CGT du CSE de Cadarache n'ont pas d'autres préoccupations que la prévention des risques, la protection de la santé et les conditions de travail des salariés dans notre entreprise et plus largement de tous les travailleurs de l'établissement.