

## AUDIENCE DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL DE SACLAY

### Salaires des Annexes 2 trop bas : ça se confirme

Les salaires des A2 ne sont pas élevés, ce n'est pas un secret, et notamment par rapport aux salaires pour des postes similaires dans le privé. En conséquence, pour convaincre des candidats de prendre un poste au CEA, SRHS procède souvent à une reconstitution de carrière plus favorable à la moyenne du CEA. C'est tant mieux pour ces nouveaux embauchés, qui bénéficient d'un salaire d'embauche un peu amélioré. Mais c'est révélateur des trop faibles évolutions de salaire des salariés effectuant leur carrière au CEA.

Nous avons interpellé la direction sur cette situation et demandé une revalorisation des grilles des A2



### Le compte n'y est pas

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, la CSG appliquée à nos salaires a augmenté de 1.7%. A titre compensatoire, deux cotisations ont été supprimées : « invalidité/décès » (0.75%) et « fond de solidarité » (1%). Seulement, les bases salariales sur laquelle s'appliquent ces hausses/baisses ne sont pas les mêmes, si bien que la hausse de la CSG dépasse les autres baisses. Autrement dit, on perd plus que ce que l'on gagne et nos salaires nets ont baissé de quelques euros.

La direction assure que « les ministères de tutelles ont été saisis de cette situation afin qu'elle soit prise en compte dans le cadre des mesures envisagées pour les personnels de l'Etat. »



### L'équité dans la galère

Suite à l'épisode de neige des 7, 8 et 9 février derniers, la direction n'a accordé que la journée du 7 comme journée d'absence autorisée. Pour la journée du 8, alors que les transports routiers ne fonctionnaient pas et que les pouvoirs publics recommandaient de ne pas prendre la voiture, la direction demande aux agents de poser la journée en cas d'absence. Le directeur justifie cette décision au nom d'une certaine « équité », qu'il considère comme un problème de « philosophie ».

On se demande encore où est l'équité dans le fait de laisser les salariés prendre des risques sur la route pour se rendre sur leur lieu de travail.



### La santé en danger

La question de la dégradation du Service de Santé au Travail de Saclay est toujours d'une brûlante actualité.

A la question de la situation du SST, sans même que le sujet ait été évoqué, le directeur s'est défendu de vouloir le supprimer. Il a exprimé le besoin de reconstruire le service et de ne pas s'arrêter au simple remplacement des départs.

A la bonne heure. Mais ce sont beaucoup de paroles à une époque où la tendance est à faire les économies sur l'humain. Les démissions se succèdent et les remplacements n'arrivent pas, si d'aventure la direction souhaite bien remplacer ces départs... mais aussi faire de sorte qu'ils veuillent bien rester !

La faute est rejetée sur la concurrence du marché des médecins du travail en région parisienne et la direction a pris pour action de "réduire la voilure" temporairement concernant la charge du SST.



En décembre dernier, il a été procédé à des essais afin d'estimer le temps de sortie des cars de la nouvelle gare routière. Ces essais se sont déroulés en début d'après-midi avec les 36 cars. Le temps du dernier car est de 17 minutes (Donc sans circulation).

Au vu des résultats des tests, la direction a décidé l'élargissement de la sortie à 2 voies (une voie pour tourner à droite, une voie pour tourner à gauche) afin de fluidifier la sortie mais pour l'instant elle n'a pas reçu l'agrément pour la construction de la deuxième voie.



Dans le cadre de la rénovation du BLG, suite à la demande des DP, La mission handicap a lancé une étude de faisabilité pour que l'ensemble des locaux du BLG soient accessible aux personnes handicapées

## PROCHAINE AUDIENCE DP

**05 AVRIL 2018**

*N'hésitez pas à contacter vos délégués du personnel CGT !*

**QUESTIONS** : adresse courriel des élus  
ou [cgt.saclay@cea.fr](mailto:cgt.saclay@cea.fr)

**INFOS** : [www-cgt.cea.fr](http://www-cgt.cea.fr) (CGT CEA)  
[saclay.cgtcea.org](http://saclay.cgtcea.org) (CGT CEA Saclay)