

Prime d'intéressement ... faute de mieux

La CGT a signé l'accord sur la prime d'intéressement car les salariés attendent d'autant plus cette prime que les augmentations générales sont bloquées depuis plus de 10 ans. Le montant de l'intéressement de l'accord précédent était de 14 M€, pour l'accord actuel le montant prévu est au minimum de 10 M€ et pouvant atteindre 14M€ si les prévisions de dépenses sur la masse salariale sont respectées

La CGT pense toujours que **l'argent de l'intéressement devrait être mis dans les salaires** car la prime d'intéressement :

- est variable (en particulier à la baisse !)
- ne contribue qu'en partie à financer la sécurité sociale et les retraites complémentaires (exonération de cotisation)
- est soumise à des critères qui semblent parfois arbitraires ou sujets à caution

Accord pour l'emploi des salariés handicapés

La CGT CEA Saclay reconnaît le travail qui est fait par les salariés de la Mission Handicap Saclay mais regrette que tous les moyens ne leur soient pas donnés par le CEA pour l'emploi des travailleurs handicapés. En particulier, lors des négociations, plusieurs demandes importantes de la CGT CEA Saclay n'ont pas reçu de réponse favorable du CEA :

- des objectifs d'embauches de Travailleurs Handicapés supérieurs à ceux de l'accord. En effet avec des objectifs de 2 % des embauches pour les Annexe 1 comment rattraper le retard du CEA sur le taux d'emploi obligatoire (6 %, rappelons-le) ?



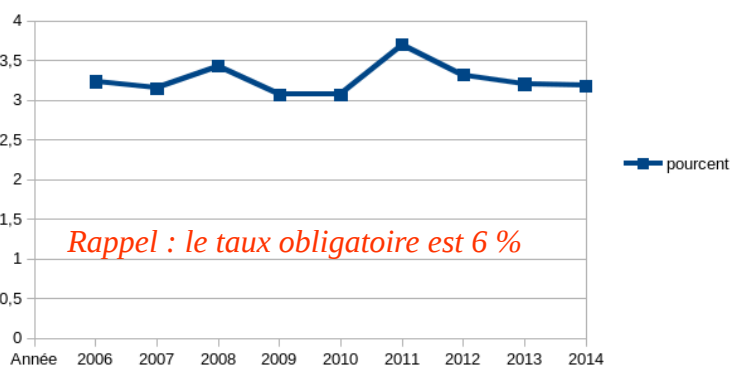
Le saviez vous ?

Contrairement aux années précédentes, en 2017, si vous ne répondez pas sur le mode de versement de l'intéressement, il est versé sur le PEE (Plan d'Épargne Entreprise).

Avant il était versé directement sur votre compte !

Une question demeure : le CEA a-t-il le droit de vous ouvrir un PEE sans votre accord explicite ?

Taux d'emploi des travailleurs handicapés au CEA Saclay



- une mesure d'incitation à l'embauche d'un travailleur handicapé en direction des unités, par exemple en accordant des droits à embauche en priorité aux unités qui ont embauché un travailleur handicapé l'année précédente.
- sensibiliser au handicap et à sa filière de recrutement spécifique l'ensemble des responsables qui sont en contact direct avec les candidats et qui les sélectionnent.

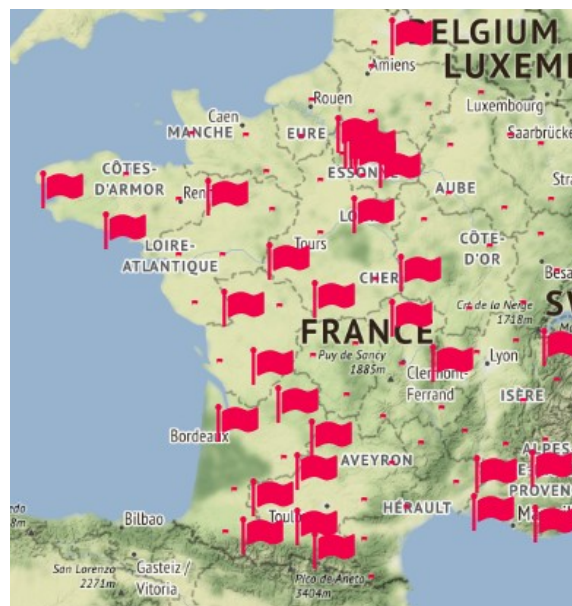
Par conséquent la CGT CEA Saclay n'a pas signé pas l'accord 2017-2019 pour l'emploi des travailleurs handicapés à Saclay.

Contre une loi travail XXL !

L'été sera-t-il la saison des régressions sociales ?

Dans notre précédent tract, nous listions les régressions en projet. Jeudi 13 juillet, les députés ont autorisé le gouvernement à légiférer par ordonnances pour réformer le Code du travail. Pour rappel, voici quelques points **parmi les reculs prévus** :

- imposer par accord d'entreprises des conditions plus défavorables que l'actuel Code du travail ;
- moins de protections en terme de santé et sécurité au travail ;
- la fusion des institutions représentatives du personnel (COMET, DP, CHSCT), qui conduirait à une réduction du nombre d'élus et à leur professionnalisation ;
- plafonnement des indemnités pour licenciement illégal ; ...



Mobilisations du 19 et 27 juin en France

La semaine dernière, le gouvernement a ajouté le projet d'**abandon de 4 critères de pénibilité** sur les 10 critères existants, qui ouvrent droit à des départs en retraite anticipés. Ainsi la manutention de charges lourdes, les postures pénibles, vibrations mécaniques et risques chimiques ne seraient plus considérés comme « pénibles ».

Seules des mobilisations massives permettront d'éviter ces reculs sociaux. Les premières mobilisations ont été réussies, la prochaine date de mobilisations nationales est le 12 septembre, en attendant la CGT organise des informations locales tout l'été.

En bref

Cafétéria à la mode dosette

La direction prévoit de remplacer le service du café à la cafétéria de la cantine 1 par des machines à dosettes en libre-service.

La CGT s'est opposée à cette décision à la fois mauvaise pour l'emploi et source de gâchis (des centaines de dosettes par jour) !

FLS ... toujours pas assez d'effectifs

Les salariés de la FLS ont toujours plus de missions, sans que les embauches suivent. Ils ont dernièrement claqué la porte d'un « groupe de travail » dans lequel la direction jouait la montre. Une assemblée générale des salariés FLS est prévue début septembre pour décider des actions de la rentrée.

